



Maxence MAJORD

Auxiliaire de puériculture
et directeur adjoint
en crèche parentale

“

D'un point de vue personnel et professionnel, le réseau des Ambassadeurs et Ambassadrices est valorisant en société et peut-être un plus sur un CV. Le milieu dans lequel j'exerce ma profession, l'accueil du jeune enfant et de sa famille, est l'un des berceaux des représentations de genres. Au quotidien, par mon travail et mon discours, je peux véhiculer des valeurs de mixité et sensibiliser le public auprès duquel j'interviens et qui fabriquera demain le monde du travail.

”

Maxence se démarque par

un look décalé ! Entre sa moustache et ses tatouages, Maxence en étonne plus d'un.e.

Métier choisi

Dans une maternité ou un centre hospitalier, l'auxiliaire de puériculture donne les soins courants aux nouveau-nés ou aux enfants en bas âge. Il ou elle accompagne aussi la maman dans son apprentissage des soins au bébé. Dans une crèche, il ou elle veille à l'hygiène, à l'alimentation, à la sécurité et au développement des enfants. L'organisation de jeux et d'activités d'éveil constitue un autre pôle important de son travail.

Un ou une responsable de crèche veille sur la santé et le bien-être des enfants à sa charge, s'occupe de la gestion de la crèche et dirige une équipe de professionnels de l'enfance. Ce qui l'amène à remplir de très nombreuses missions : recruter les différents membres du personnel, les former et encadrer leur travail ; accueillir les parents et leurs enfants ; s'assurer du respect des règles d'hygiène et de sécurité ; s'occuper de l'équipement et gérer le budget ; établir les plannings...



Particularité

Maxence est très engagé dans le secteur associatif : il est membre du conseil d'administration du CIDFF du Bas-Rhin et responsable à différents niveaux auprès du groupe local de Sea Shepherd Strasbourg. Il espère d'ailleurs pouvoir partir un jour pour une longue mission sur l'un de leurs bateaux.

Devise

"C'est en faisant le bien que l'on détruit le mal et non en luttant contre lui", Gandhi.

mixité
Professionnelle
#Ambassadeur_drice



Sur la route avec Maxence

Le début de ma carrière professionnelle a commencé pendant mes années de lycée où je préparais mon Bac L. J'ai passé mon BAFa pour être animateur en centre de loisirs lors des vacances scolaires. Très naturellement j'ai associé mes compétences auprès des enfants et ma passion de l'époque, le football américain et suis devenu cadre technique pour une branche de la fédération française.

Mais très rapidement, mon rêve d'enfant refaisait surface : devenir militaire. Je suis alors entré dans la Marine Nationale comme fusilier marin. Mais au bout de quelques années et à la suite de problèmes de santé, j'ai dû faire une reconversion et je suis reparti vers mes premières amours : les enfants. Rentré en janvier 2014 à l'école d'auxiliaire de puériculture pour y faire cette formation, j'ai trouvé du travail dès la sortie dans une petite crèche strasbourgeoise. Après avoir été recruté comme employé, j'ai rapidement gravi les échelons et suis maintenant responsable adjoint de la crèche et comme auxiliaire de puériculture, référent de tout ce qui touche à l'hygiène et à la santé. Ma famille et mes proches m'ont toujours soutenu parce que j'allais vers des métiers qui me plaisaient et que c'était bien cela le principal.

Quelques anecdotes : systématiquement lors de mes arrivées en stages, mes référentes m'ont toujours demandé "pourquoi ce métier ?". Cela m'offrait une très belle occasion de montrer ma motivation et je sais que c'était parce que je suis un homme qu'on m'interrogeait. Pendant mes stages en hôpital, la très grande majorité du temps en entrant dans les chambres, j'avais aussi le droit à un "bonjour docteur !". Sinon, à l'hôpital toujours, des collègues sont venues me chercher depuis un autre service pour que j'intervienne avec l'une d'elles auprès d'un papa qui se montrait menaçant avec le personnel soignant composé exclusivement de femmes. J'ai dû maîtriser physiquement cet homme le temps que la sécurité arrive sur place...

Ses conseils au sujet des métiers dits non traditionnellement féminins/masculins

Ne rien lâcher. Montrer que l'on peut être compétent.e en toutes circonstances et ne pas tenir compte des remarques négatives par rapport à son sexe. C'est avec le temps que les mentalités évoluent et vous y contribuerez fortement en osant faire ce choix. De plus, la mixité professionnelle est un atout dans les équipes.

Ses perspectives pour le réseau des Ambassadeur.drice.s de la mixité professionnelle :

Le réseau des Ambassadeurs et Ambassadrices de la mixité professionnelle est une force pour moi à plusieurs niveaux.

Tout d'abord, le fait de pouvoir croiser mon expérience avec d'autres professionnels.le.s m'a conforté dans mes choix professionnels et nous a permis, après divers ateliers, de présenter nos parcours à d'autres personnes, et de les faire réfléchir sur les différences femmes / hommes et les représentations de chacun.e.s quant à la mixité professionnelle. La "preuve par l'exemple" est selon moi une méthode particulièrement efficace pour faire avancer les choses en faveur de l'égalité.

Ce réseau pourrait encore grossir, afin de mener davantage d'actions et éventuellement de devenir partiellement témoin pour aider les pouvoirs publics à mettre en place des lois ou des aides en faveur de l'égalité. Une médiatisation à différents niveaux permettrait également d'être une vitrine en faveur de la mixité.

À terme, le réseau pourrait intervenir auprès d'un public beaucoup plus large : auprès des conseiller.ère.s d'orientation ainsi qu'auprès des conseiller.ère.s de pôle emploi.