



Sandrine ENGEL

Technicienne
Bureau d'études

“

Je pense qu'il y a un réel besoin d'accompagnement des salarié.e.s/ futur.e.s salarié.e.s mais également des employeur.e.s quant à la mixité professionnelle et à l'égalité pour tou.te.s à tous points de vue. Il y a une forte méconnaissance non seulement des métiers existants mais également des cursus pour les exercer.

”

Sandrine se démarque par

un engagement volontaire et dynamique pour la cause de la mixité et de l'égalité professionnelle !

Métier choisi

Travaillant à partir d'un cahier des charges, le ou la technicien.ne bureau d'études contribue à l'élaboration d'un dossier de construction ou de fabrication, réalise les plans pour l'exécution des travaux, se charge de façon générale des calculs et de conception.

Missions liées à la profession : réaliser des plans (machines, biens d'équipement...) et des schémas fonctionnels ; concevoir des pièces ; résoudre les problèmes ayant une relation avec la conception ; donner des avis techniques sur les cahiers de charges et à chaque étape du projet ; participer aux essais ; recopier, mettre au propre, compléter ou modifier des plans élaborés.

Particularité

Sandrine a énormément d'idées pour faire évoluer les choses en matière d'égalité professionnelle, ce sujet lui tient très à cœur.



Devise

"Quand on veut, on peut ou on s'en donne les moyens".

mixité
Professionnelle
#Ambassadeur_drice



Sur la route avec Sandrine



Lors du choix de ma future orientation scolaire, ma mère a décidé de prendre du temps pour rechercher ce qu'il était possible de faire comme études. Je ne

compte même plus le nombre de portes ouvertes de lycées où nous sommes allées.

Lorsqu'à une des portes ouvertes, j'ai rencontré un professeur vraiment passionné par son domaine, j'ai décrété que c'était ce lycée que je voulais intégrer. Mon choix de carrière m'avait placée dans un lycée majoritairement masculin. Nous étions 10 filles pour 500 garçons...

Dans le cadre de mon BEP Maintenance des Systèmes Mécaniques et Automatisés, j'ai recherché un emploi durant mes congés scolaires. J'ai eu de la chance, j'ai eu un petit boulot. Ce qui me plaisait dans cette entreprise était que l'on pouvait réaliser un plan/croquis sur un coin de table et la minute d'après commencer la fabrication et le montage dans l'abri de jardin qui nous servait d'atelier de montage. J'ai passé tous les autres stages et mois de vacances chez celui-ci. J'ai pu découvrir que le métier de dessinateur et pouvoir monter ce que j'avais dessiné me plaisait.

J'ai poursuivi par un BTS Conception de Produits Industriels en apprentissage. Le comportement des apprentis de ma classe me mettant mal à l'aise, dès que nous avons nos périodes de 4h d'activités libres, je me rendais sur mon lieu de stage.

Mon contrat d'apprentissage s'arrêtait fin août, la plupart des postes avaient été obtenus par les élèves sortant fin juin de leur scolarité. Ne trouvant pas d'emploi dans mon domaine, je suis allée m'inscrire à Pôle Emploi. Ce jour-là, en attendant mon tour, j'ai aperçu une affiche parlant d'une formation sur Autocad.

Il s'agit d'un logiciel de dessin assisté par ordinateur (DAO). J'ai demandé les modalités d'inscription et ai eu la chance d'être inscrite à la session suivante.

J'ai ensuite effectué plusieurs missions courtes en Bretagne, en Gironde puis à Paris. N'ayant pas décroché de CDI je suis retournée en Alsace.

J'ai intégré Vossloh Cogifer mi-février 2006 en intérim pour être embauchée début juillet de la même année. J'ai obtenu une promotion en 2008, en intégrant une nouvelle cellule et en devenant adjointe au chef de groupe et en charge de la formation des nouveaux arrivants sur un logiciel de gestion. Je suis à ce poste depuis. La seule chose qui a changé depuis 2014, est que je n'ai plus 1 mais 3 bureaux pour répondre à mes fonctions.

Ses perspectives pour le réseau des Ambassadeur.drice.s de la mixité professionnelle :

D'un point de vue personnel, j'ai été amenée à rencontrer des personnes intéressantes dont les échanges et difficultés m'interpellent. Professionnellement, je me sens plus soutenue, plus dans mon droit quant à mes doléances. L'un des sujets qui est souvent revenu lors des réunions était le problème de salaires inégaux. Ayant pris conscience que nous avions les mêmes problèmes même dans des entreprises différentes, j'ai enfin osé franchir le pas et parler d'augmentation auprès du service ressources humaines.

Je verrais bien le réseau s'étendre non seulement aux régions limitrophes mais également aux autres régions françaises puis aux autres pays (francophones ou non) pour pouvoir créer un véritable réseau d'entraide et de connaissance.